

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม



โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม



โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

## คำนำ

สภาพสังคมปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันถือว่าเป็นปัญหาที่ขยายวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทำให้ประเทศต่างๆ ตระหนักถึงร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) เล่มนี้เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ประชาชน ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานราชการ เพื่อจะได้มีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหา และเข้าใจในปัญหาการทุจริตได้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนเข้าใจกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการเฝ้าระวังการทุจริต เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดบรรลุตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ 1 บทนำ   | 1    |
| ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                      | 7    |
| ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ | 14   |

.....

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

### การทุจริตคืออะไร

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

### สาเหตุที่มีการทุจริต

1. ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- 1.1 การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- 1.2 โอกาส
- 1.3 สิ่งจูงใจ
- 1.4 การเลี้ยงภัย

2. ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- 2.1 ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- 2.2 ด้านการเมือง
- 2.3 ด้านสังคม
- 2.4 การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ

- 2.5 ช่องว่างของกฎหมาย
- 2.6 ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
- 2.7 อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- 2.8 ดิศอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

### ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

1. ผ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
2. จูงใจ เรียกร้อง ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
3. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
4. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
5. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
6. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
7. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

### แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

### ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

#### 1. ระดับบุคคล

- 1.1 การมีจิตใจสุจริต
- 1.2 ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- 1.3 ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- 1.4 หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
- 1.5 ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- 1.6 ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 1.7 ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- 1.8 ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
- 1.9 เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

#### 2. ระดับชุมชน

- 2.1 การรวมกลุ่ม
- 2.2 การสร้างเครือข่าย
- 2.3 การประชุมวางแผน
- 2.4 การกำหนดกติกาชุมชน
- 2.5 การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

### 3. ระดับสังคม

- 3.1 สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- 3.2 การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- 3.3 การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- 3.4 การร่วมเคลื่อนไหว
- 3.5 สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- 3.6 แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- 3.7 ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- 3.8 การร่วมเคลื่อนไหว

### 4. ระดับชุมชน

- 4.1 รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- 4.2 สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- 4.3 ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- 4.4 กำหนดกฎหมายบ้าน / กติกาชุมชน
- 4.4 การดำเนินกิจกรรม / อนุรักษ์ด้านการทุจริต
- 4.5 ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

## 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่ อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง



แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสำคัญไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่เด็กกล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิใน "ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดุมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย

### 3.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 4.เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### 5.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

.....

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| มิติ  | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี 2560           | ปี 2561           | ปี 2562           | ปี 2563           | ปี 2564           |
|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|   |   |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |
| 1การสร้าง<br>สังคมที่ไม่<br>ทนต่อการ<br>ทุจริต                            | 1.1การสร้างจิต<br>สำนึกและ<br>ความตระหนัก<br>แก่<br>บุคลากรทั้ง<br>ข้าราชการ<br>การเมือง<br>ฝ่ายบริหาร<br>ข้าราชการเมือง<br>ฝ่ายสภาท้องถิ่น | 1.1.1(1)โครงการข้าราชการไทย<br>ไร้ทุจริต  | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            |
|   |   | 1.1.2(1)มาตรการส่งเสริมการ<br>ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม<br>ของ อบต.นาหนองทุ่ม   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|   |   | 1.1.2(2)โครงการอบรมด้านวินัย<br>และคุณธรรมจริยธรรม  | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            |
|   |   | 1.1.2(3)มาตรการ”เสริมสร้าง องค์<br>ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”  | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|   |   | 1.1.3(1)มาตรการ”จัดทำคู่มือ การ<br>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”  | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|   |   | 1.1.3(2)มาตรการ”ปลูกฝังองค์<br>ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>Conflict of Interest”   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|   |   | 1.1.3(3)โครงการ”อบรมการจัดซื้อ<br>จัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์(e-GP)”  | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
| 1.2 การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนัก<br>แก่ทุกภาคส่วน<br>ในท้องถิ่น |   | 1.2.1(1)มาตรการ”รณรงค์ เผยแพร่<br>การสร้างค่านิยมการต่อต้านการ<br>ทุจริต”   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|   |   | 1.2.1(2)มาตรการ”ส่งเสริมการ<br>บริหารงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อ<br>สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต<br>(กิจกรรมการประชุมพบปะ<br>หน่วยงานศูนย์ประสานงานเพื่อ<br>สวัสดิการประชาชน กิจกรรม<br>ประชุมคณะกรรมการชุมชนกลุ่ม<br>อาชีพและกลุ่มสตรี) | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|   |   | 1.2.2(1)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การพัฒนายารายได้   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|   |   | 1.2.2(2)โครงการคืนป่าไม้ให้คน<br>นาหนองทุ่ม   | 30,000            | 30,000            | 30,000            | 30,000            | 30,000            |
|   |   | 1.2.3(1)มาตรการ”ส่งเสริมการ<br>ปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”   | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            |
|   |   |   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี 2560                                   | ปี 2561                                   | ปี 2562                                   | ปี 2563                                   | ปี 2564                                   |
|--|--|--|---|---|---|---|---|
|  |  |  | งบประมาณ<br>(บาท)                         | งบประมา<br>ณ(บาท)                         | งบประมาณ<br>(บาท)                         | งบประมาณ<br>(บาท)                         | งบประมาณ<br>(บาท)                         |
|  | 1.3การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนัก<br>แก่เด็กและ<br>เยาวชน              | 1.3.1(1),1.3.3(1)โครงการค่าย<br>เยาวชน สำนึกรักท้องถิ่น เสริมสร้าง<br>ความสามานฉันท์<br>1.3.1(2)โครงการเข้าค่าย พุทธบุตร<br>1.3.1(3)มาตรการสอดแทรกหลักสูตร<br>การเรียนรู้การสอนตามค่านิยมหลัก<br>ของคนไทย 12 ประการ<br>1.3.2(1)โครงการประกวดพูด สุนทร<br>พจน์ต่อต้านคอร์รัปชัน :หัวข้อ<br>คอร์รัปชัน ฉันทไม่ขอรับ<br>1.3.2(2),1.3.3(1)โครงการเยาวชนไทย<br>ใส่ใจพัฒนาชุมชนท้องถิ่น  | 30,000<br>20,000<br>-<br>10,000<br>30,000 | 30,000<br>20,000<br>-<br>10,000<br>30,000 | 30,000<br>20,000<br>-<br>10,000<br>30,000 | 30,000<br>20,000<br>-<br>10,000<br>30,000 | 30,000<br>20,000<br>-<br>10,000<br>30,000 |
| มิติที่ 1  | รวม  | 9 โครงการ 8 มาตรการ  | 180,000                                   | 180,000                                   | 180,000                                   | 180,000                                   | 180,000                                   |
| 2.การ<br>บริหาร<br>ราชการเพื่อ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | 2.1แสดง<br>เจตจำนงทาง<br>การเมืองในการ<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตของ<br>ผู้บริหาร | 2.1.1กิจกรรมประกาศเจตจำนง<br>ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร<br>องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น   |   |   | -   | -   | -   |
|  | 2.2มาตรการ<br>สร้างความ<br>โปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติราชการ                       | 2.2.1(1),2.2.2(1),2.2.3 (1)<br>มาตรการ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม<br>แนวทางการประเมินประสิทธิภาพ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>(Local Performance Assessment<br>: LPA )”(ด้านการบริหารจัดการ ด้าน<br>การบริหารบุคคล ด้านบริหารการเงิน<br>ด้านการบริการสาธารณะ)<br>2.2.1(2),2.2.2(2)โครงการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)<br>2.2.1(3)มาตรการ”สร้างความโปร่งใส<br>ในการบริหารบุคคล”<br>2.2.2(3)มาตรการ”ให้และเปิดเผย<br>ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง”<br>2.2.3(3)มาตรการ”ยกระดับคุณภาพ<br>การบริการประชาชน” |   |   | -<br>-<br>-<br>-<br>-                     | -<br>-<br>-<br>-<br>-                     | -<br>-<br>-<br>-<br>-                     |

| มิติ     | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี 2560           | ปี 2561           | ปี 2562           | ปี 2563           | ปี 2564           |
|----------|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|          |   |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |
|          | 2.3มาตรการการใช้<br>ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้<br>เป็นไปตามหลักการ<br>บริหารกิจการ<br>บ้านเมือง ที่ดี | 2.3.1(1)มาตรการ”จัดทำคู่มือ<br>สำหรับประชาชนตาม<br>พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก<br>สะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ<br>ทางราชการ พ.ศ.2558”<br>2.3.1(2),2.3.2(1) มาตรการ”<br>ลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวก<br>และตอบสนองความต้องการของ<br>ประชาชน”<br>2.3.1(3)โครงการมาตรฐานยกระดับ<br>การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการ<br>บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี   |                   |                   | -                 | -                 | -                 |
|          | 2.4การเชิดชูเกียรติ<br>แก่หน่วยงานบุคคล<br>ในการดำเนินงาน<br>การประพฤติปฏิบัติ<br>ตนให้เป็นที่ประจักษ์    | 2.4.1(1),2.4.2(1),2.4.3(1)<br>มาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติ<br>หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ<br>ตนให้เป็นที่ประจักษ์  | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            |
|          | 2.5 มาตรการจัดการ<br>ในกรณีได้ทราบหรือ<br>รับแจ้งหรือตรวจสอบ<br>พบการทุจริต                               | 2.5.1(1)มาตรการ”ส่งเสริมการ<br>ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>นาหนองทุ่ม”<br>2.5.1(2)มาตรการ”จัดทำข้อตกลง<br>การปฏิบัติราชการ”<br>2.5.2(1)มาตรการ”ให้ความร่วมมือ<br>กับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐ<br>และองค์กรอิสระ”<br>2.5.2(2),2.5.3(3)มาตรการ”ส่งเสริม<br>การดำเนินงานศูนย์คุ้มครองสิทธิ<br>และช่วยเหลือทางกฎหมายแก่<br>ประชาชนร่วมกับสำนักงานอัยการ<br>จังหวัดชัยภูมิ”<br>2.5.3(1)มาตรการ”แต่งตั้ง<br>ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”<br>2.5.3(2)มาตรการ”ส่งเสริมการ<br>ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>นาหนองทุ่ม” |                   |                   | -                 | -                 | -                 |
| มิติที่2 | รวม   | 1 โครงการ 14 มาตรการ   | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            |

| มิติ                                  | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี 2560               | ปี 2561               | ปี 2562               | ปี 2563               | ปี 2564               |
|---------------------------------------|--|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                       |  |   | งบประมาณ<br>(บาท)     | งบประมาณ<br>(บาท)     | งบประมาณ<br>(บาท)     | งบประมาณ<br>(บาท)     | งบประมาณ<br>(บาท)     |
| 3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน | 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | 3.1.1(1) มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม” ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”  |                       |                       | -                     | -                     | -                     |
|                                       |  | 3.1.1(2) โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540  |                       |                       | -                     | -                     | -                     |
|                                       |  | 3.1.2(1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” (ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง แผนพัฒนา ข้อมูลรายงานทางการเงิน เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงานฯลฯ)               |                       |                       | -                     | -                     | -                     |
|                                       |  | 3.1.3(1) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.นาหนองทุ่ม” (website/Facebook /ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เสียงตามสาย/รถประชาสัมพันธ์ /วิทยุ/วารสาร/ไวเนล/รายงานผลการดำเนินงานฯลฯ)         |                       |                       | -                     | -                     | -                     |
|                                       | 3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  | 3.2.1(4) มาตรการ “ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต (กิจกรรมการประชุมพบปะหน่วยงานศูนย์ประสานงานเพื่อสวัสดิการประชาชนกิจกรรมประชุมคณะกรรมการชุมชนกลุ่มอาชีพและกลุ่มสตรี) | มิติที่ 1<br>1.2.1(2) | มิติที่ 1<br>1.2.1(2) | มิติที่ 1<br>1.2.1(2) | มิติที่ 1<br>1.2.1(2) | มิติที่ 1<br>1.2.1(2) |
|                                       |  | 3.2.2(1) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย”  | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     |
|                                       |  | 3.2.3(1) มาตรการ “รายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ”  | -                     | -                     | -                     | -                     | -                     |



| มิติ  | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ   | ปี 2560           | ปี 2561           | ปี 2562           | ปี 2563           | ปี 2564           |
|---|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|   |  |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |
|   | 3.3 การส่งเสริมให้<br>ประชาชนมีส่วนร่วม<br>ร่วมบริหารกิจการ<br>ขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น                                   | 3.3.1(1)โครงการฝึกอบรม<br>สัมมนาการจัดกิจกรรมเวที<br>ประชาคม เพื่อจัดทำแผน<br>ชุมชนและแผนพัฒนา<br>3.3.1(1),3.3.1(2),3.3.1(3)<br>มาตรการ“ส่งเสริมให้ ปชช.มี<br>ส่วนร่วมในการบริหารกิจการ<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>นาหนองทุ่ม                   | 30,000            | 30,000            | 30,000            | 30,000            | 30,000            |
| มิติที่ 3   | รวม  | 7 มาตรการ 1 กิจกรรม 1<br>โครงการ  | 30,000            | 30,000            | 30,000            | 30,000            | 30,000            |
| 4.การ<br>เสริมสร้างและ<br>ปรับปรุงกลไก<br>ในการ<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กร<br>ปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | 4.1มีการจัดวาง<br>ระบบและรายงาน<br>การควบคุมภายใน<br>ตามที่คณะกรรมการ<br>การตรวจเงิน<br>แผ่นดินกำหนด                             | 4.1.1(1)มาตรการ”ติดตาม<br>ประเมินผลระบบการควบคุม<br>ภายใน”<br>4.1.2(1)มาตรการ”การควบคุม<br>ภายในและบริหารความเสี่ยง<br>ระดับส่วนงานย่อยและระดับ<br>องค์กร”  |                   |                   | -                 | -                 | -                 |
|   | 4.2การสนับสนุนให้<br>ภาคประชาชนมี<br>ส่วนร่วมตรวจสอบ<br>การปฏิบัติหรือการ<br>บริหารราชการตาม<br>ช่องทางที่สามารถ<br>ดำเนินการได้ | 4.2.1(1),4.2.2(1),4.2.3(1)<br>มาตรการสนับสนุนการ<br>ตรวจสอบโดยภาคประชาชน<br>(People’s audit)” (ศูนย์<br>ข้อมูลข่าวสาร/website/<br>social media/,วารสาร/<br>รายงานผลการดำเนินงาน/ป้าย<br>ประชาสัมพันธ์/  |                   |                   | -                 | -                 | -                 |
|   | 4.3 การส่งเสริม<br>บทบาทการ<br>ตรวจสอบของสภา<br>ท้องถิ่น   | 4.3.1(1)มาตรการ”ส่งเสริม<br>และพัฒนาศักยภาพสมาชิก<br>สภาท้องถิ่น”<br>4.3.2(1)มาตรการ”การ<br>ตรวจสอบฝ่ายบริหาร”<br>4.3.2(2)มาตรการ”ตั้ง<br>กรรมการ สภา อบต.”<br>4.3.2(3)มาตรการ”ส่งเสริมให้<br>ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม<br>ในการประชุมสภาท้องถิ่น” |                   |                   | -                 | -                 | -                 |

| มิติ     | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี 2560           | ปี 2561           | ปี 2562           | ปี 2563           | ปี 2564           |
|----------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|          |  |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |
|          | 4.4 เปลี่ยนแปลง<br>เป็นเสริมพลังการมี<br>ส่วนร่วมของชุมชน<br>(Community)<br>และบูรณาการทุก<br>ภาคส่วนเพื่อ<br>ต่อต้านการทุจริต | 4.4.1(1)โครงการการพัฒนา<br>เครือข่ายองค์กรบริหารส่วนตำบล<br>นาหนองทุ่ม โปรงใส ร่วมใจด้าน<br>ทุจริต         | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            |
|          |  | 4.4.1(2),4.4.2(1)โครงการจัด<br>นิทรรศการ”วันต่อต้านคอร์รัปชั่น<br>สากล(ประเทศไทย)”<br>Transparent Thailand | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            | 10,000            |
|          |  | 4.4.2(2)มาตรการ”เสริมสร้างองค์<br>ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต”  | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
|          |  | 4.4.2(3)โครงการอบรม<br>พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ.2540                                    | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 |
| มิติที่4 | รวม  | 8 มาตรการ 3 กิจกรรม  | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            | 20,000            |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

.....

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.1

#### 1.ชื่อโครงการ

โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

#### 2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่2(พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่1 การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ได้กำหนดวัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับฐานความคิดของคนไทยโดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน ทุกเพศทุกวัยและทุกกลุ่มอาชีพใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อนำไปสู่การปฏิรูปการเมืองและสังคม ให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป้าหมายสำคัญ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น มีความตระหนักถึง ภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการเพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มจึงได้จัดโครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายผลเครือข่ายตรงไปตรงมา ร่วมใจด้านทุจริตให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในองค์กรที่เพิ่มขึ้น ซึ่งได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญขององค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมายของราชการและเพื่อเปิดโอกาสให้มีเวทีรับฟังความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อที่จะหาแนวทางการพัฒนางานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างกลไก/เครื่องมือต่างๆที่เป็นนวัตกรรมใหม่ๆในการสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

#### 3 วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูก-ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้ตระหนักถึงพิษภัยจากการทุจริต โดยการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

3.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นเครื่องมือในการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.3 เพื่อให้เกิดการต่อยอดและขยายผลการรวมกลุ่มเครือข่ายนครยะลาโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริตในการสร้างเครือข่ายและอุดมการณ์ รวมถึงค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการคอร์รัปชั่น(Anti-Corruption)จนปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กร

3.4 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการคิดค้น ริเริ่ม นวัตกรรม/กลไก ใหม่ๆที่จะปรับปรุง การทำงานให้มีมาตรฐานและโปร่งใสสามารถลดความเสี่ยงของงานที่มีจุดเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตได้

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ 80
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 80
- กิจกรรมต่อเนื่องหลังจากเข้าร่วมโครงการ มากกว่า 4 ครั้ง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองพุ่ม

#### 6. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ 1 สสำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ 3 จัดการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ 4 การวัดผลการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ 5 ติดตามและประเมินผล

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 20,000 บาท

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองพุ่ม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการทุจริต
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ
- จำนวนกิจกรรมต่อเนื่องหลังจากการเข้าร่วมโครงการ

## มติที่ 1 โครงการที่ 1.1.2 (2)

### 1 ชื่อโครงการ

โครงการ “อบรมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม”

### 2 หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตที่มากระทบกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มจึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีวินัย และคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ด้านวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ 80
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 85

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดวันและประสานงานวิทยากร และสำรวจผู้เข้าร่วมการอบรม

ขั้นตอนที่ 2 จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ 3 เตรียมการจัดการอบรมตามโครงการ

ขั้นตอนที่ 4 ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ

ขั้นตอนที่ 5 การติดตามและประเมินผล

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

## มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.2 (1)

### 1 ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้

### 2 หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่5) พ.ศ.2546 มาตรา 66 องค์การบริหารตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพื้นที่อาณาเขตและสถานประกอบการที่จะต้องจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ จึงต้องหาแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้ ให้มีความถูกต้องและเกิดความยุติธรรมในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ และสร้างความเข้าใจอันดีให้กับประชาชนผู้เสียภาษี

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา
- 3.2 เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชน
- 3.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
- 3.4 เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 85
- เก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 10

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รมรณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนที่ 2 คณะทำงานแต่ละภารกิจลงพื้นที่จูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม



#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสนใจหันมาชำระภาษีมากขึ้น เกิดความสัมพันธ์อันดี ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม กับประชาชนผู้เสียภาษี เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ประชาชนเกิดความรู้สึกร่วมในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

## มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.2 (2)

### 1 ชื่อโครงการ

โครงการคืนป่าไม้ให้คนนาหนองทุ่ม

### 2 หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ความไม่เข้าใจต่อกฎหมาย ข้อบังคับท้องถิ่นว่าอะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ หรือรู้เข้าใจแต่เพิกเฉย มีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายมากขึ้น รุกป่าที่สาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น และไม่มี ความรับผิดชอบต่อสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย ประชาสัมพันธ์กฎหมายและข้อบังคับให้ประชาชนทราบถึงหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ สอดส่อง กวดขัน ไม่ให้มีการฝ่าฝืน ตักเตือนผู้กระทำความผิดให้แก้ไข หรือจัดความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนการจับกุมเปรียบเทียบผู้กระทำผิด ซึ่งไม่เชื่อฟังคำตักเตือน จึงได้จัดทำ “โครงการคืนป่าไม้ให้คนนาหนองทุ่ม” โดยจะร่วมมือกัน

- รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยให้ “หน้าบ้าน น่านอง”
- จัดระเบียบที่สาธารณะ
- จัดระเบียบการก่อสร้างรุกป่าที่สาธารณะ จัดระเบียบการติดตั้งป้ายโฆษณาต่าง ๆ เพื่อนำความเป็นระเบียบเรียบร้อยคืนสู่สังคมนาหนองทุ่ม อีกครั้งหนึ่ง

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้สามารถคืนพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย และข้อบังคับท้องถิ่นมากขึ้น
- 3.3 เพื่อให้บ้านเมืองมีความสะอาด สวยงาม นำเอกลักษณ์อันโดดเด่นคืนสู่สังคมอีกครั้งหนึ่ง

### 4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้นำชุมชน ประชาชน จำนวน 60 คน
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 85

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนที่ 2 คณะทำงานแต่ละภารกิจลงพื้นที่จัดระเบียบ โดยหลักการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกของประชาชน ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชน คำนึงถึงที่สาธารณะให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย และข้อบังคับท้องถิ่นมากขึ้น บ้านเมืองมีความสะอาด สวยงาม นำเอกลักษณ์อันโดดเด่นคืนสู่สังคมอีกครั้งหนึ่ง

## มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.1 (1)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการค่ายเยาวชน สำนักirkทองถิ่น เสริมสร้างความสมานฉันท์

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกirkทองถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่ที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผน ยุทธศาสตร์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้มจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2(พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่เยาวชนในพื้นที่

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันแก่เยาวชน ในพื้นที่

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เยาวชน จำนวน 60 คน

- ข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์กรความรู้เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ 2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์กรความรู้ ให้เยาวชนได้รับทราบข้อมูล

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

30,000

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่

## มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.1 (2)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกรักท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่ที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผน ยุทธศาสตร์ฯข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2(พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่เยาวชนในพื้นที่ โดยใช้แนวทางพุทธศาสนา

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันแก่เยาวชน ในพื้นที่ โดยใช้แนวทางพุทธศาสนา

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เยาวชน จำนวน 60 คน

- ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องข้องกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ 2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้เยาวชนได้รับทราบข้อมูล

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่

## มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.2 (2)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการเยาวชนไทยใส่ใจพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เยาวชนมีความสำนึกรักท้องถิ่น มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงภัยการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2(พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และการพัฒนาท้องถิ่นแก่เยาวชนในพื้นที่

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการพัฒนาท้องถิ่นแก่เยาวชนในพื้นที่

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน

- ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ 2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้เยาวชนได้รับทราบข้อมูล

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

30,000

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่

## มิตีที่ 2 โครงการที่ 2.1.1

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร  
ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต”

### 2. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,852 แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองพุ่ม จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเองซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้ของสาธารณชน

**4. เป้าหมาย**

1. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

**6. วิธีดำเนินการ**

1. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
2. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
5. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ 2560 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.1(3)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

### 2. หลักการและเหตุผล

พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน
2. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม
3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
4. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล
2. แต่งตั้งคณะทำงาน
3. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
5. ประกาศเผยแพร่มาตรการ
6. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2560 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

10. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

1. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
2. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
3. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
4. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. ไม่น้อยกว่า 80 %
5. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า 80%

## มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.2(3)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่อง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการ
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม และชุมชนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่ อบต.

### 6. วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

2. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกโครงการ

## มติที่ 2 โครงการที่ 2.3.1(3)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”

### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา
3. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- 1) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- 2) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- 3) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- 4) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- 5) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชน

ทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- 5) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

4. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

5. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
6. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560– 2564

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
2. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

## 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม”

## 2. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมอาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไปทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมาในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่า ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

## 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
4. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน/ปี

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานฯ
2. ประชุมคณะทำงาน
  - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
  - พิจารณาคัดเลือก

4. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ
  5. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น
  6. เชิญบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติถ่ายทอดประสบการณ์ แนวคิดให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชนในชุมชนตามโอกาสต่างๆ ที่เหมาะสม
  7. จัดทำทำเนียบหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
7. ระยะเวลาดำเนินการ
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2564
8. งบประมาณดำเนินการ
- 10,000.-บาท
9. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
1. จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  2. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม



### มติที่ 3 โครงการที่ 3.1.1 (1)

#### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม”

#### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
2. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
3. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
3. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของ อบต.

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
4. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของ อบต. เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ
5. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center
6. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
7. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน
2. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์
3. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์
4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

### มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.2 (1)

#### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม”

#### 2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่อง การจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้อง บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดไว้

2. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนด

2. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาหนองทุ่ม

2. ประชุมคณะทำงานฯ

2.1 กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

2.2 กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

3. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

4. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ให้ผู้บริหารทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน

2. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

3. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### มติที่ 3 โครงการที่ 3.3.1 (1)

#### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการฝึกอบรมสัมมนาการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา”

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนตามการให้บริการสาธารณะ และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการแผนชุมชนและแผนพัฒนา ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและประชาชนอย่างแท้จริง มีการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

#### 3. วัตถุประสงค์.

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในพื้นที่
- โครงการที่บรรจุในแผนชุมชนและแผนพัฒนา

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

#### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ 2 จัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

30,000

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับการทำประชาคม

## มติที่ 4 โครงการที่ 4.1.1 (1)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

### 2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

2. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

2. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

4. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม และเว็บไซต์ของ อบต. และสื่อสังคมออนไลน์ของ อบต.

## 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

2. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

3. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

4. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

## มติที่ 4 โครงการที่ 4.2.1 (1)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล”

### 2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

2. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในชุมชนทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มก่อน



### การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

### การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

- นายกองการบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

## 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๒. มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

## มิติที่ 4 โครงการที่ 4.3.1 (1)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.”

### 2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา

### 4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีการดำเนินงาน

1. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาใช้สำหรับการประชุม
2. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. แต่งตั้งสมาชิกสภาเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

10. ผลลัพธ์

1. สมาชิกสภามีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องไปตามระเบียบ กฎหมาย
2. สมาชิกสภาสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

## มิตที่ 4 โครงการที่ 4.4.1 (1)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการการพัฒนาเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม โปรงไซ ร่วมใจด้านทุจริต”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่องสังคมเพิ่มขึ้น ตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลด ความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2(พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน
- ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ 2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

10,000

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

## มติที่ 4 โครงการที่ 4.4.1 (2)

### 1. ชื่อโครงการ

โครงการ โครงการจัดนิทรรศการ “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลด ความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2(พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน
- ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ 2 จัดนิทรรศการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

10,000

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันที่นำมาเผยแพร่



ที่ ชย ๓๒๔๐๑/ ๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม  
อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๕๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ความละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยา ฝ่ายสุนย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

.....ผู้พิมพ์  
.....ผู้ตรวจ/ทาน  
.....หัวหน้าส่วน  
.....ปลัด อบต.

สำนักปลัด อบต. (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)  
โทรศัพท์ ๐-๔๔๘๘-๓๐๘๕ โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๔๒๔

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”