

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง	๑. สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมตามสายงานที่ปฏิบัติ	๑. ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมตามสายงานที่ปฏิบัติ ครบตามที่พนักงานส่วนตำบลขออนุมัติเข้าอบรมตามสายงานที่ปฏิบัติ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน		๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบดังนี้ - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) - องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ประเด็นการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	-องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๔๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) -การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รอบที่ ๑-๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกฤษฎีกา ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ
	๔.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	-ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและ ประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
	๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- จัดทำประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมพ้องแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ ตามยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทาง โครงการและกิจกรรม</p>
๕.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ		<p>-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>-ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕.๑ จัดให้สภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย และป้องกันโรคภัย ภายในองค์กร	๑. จัดให้สภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ ๒. มีอุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการทำงาน ๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มี ความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดง แบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. มีการวัสดุในการป้องกันเชื้อโรคโควิด-19 ให้กับพนักงาน ทุกคน

(นางสาวปฐิมา เชื้อสูง)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพลอยชมพู หงษ์เหิน)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(นางสาวสุภาวิศา มุลปลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

-ไม่มีหลักสูตรการอบรม

หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้านบำนาญ บำนาญ ข้าราชการ

๒. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕

๓. หลักสูตรการใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)

๔. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

๕. หลักสูตรการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ และผู้ที่ได้รับ การฝึกอบรมแล้วต้องมีส่วนในการนำเสนอต่อบุคลากรคนอื่น ๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันขององค์กร